

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง การโอน การรับโอน (ย้าย) การเลื่อนระดับตำแหน่ง หรือการสอบความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขวาง อำเภอมหาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา/งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๓ มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม

๑. ประมวลจริยธรรมข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร
๒. ประมวลจริยธรรมข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น
๓. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขวาง

URL ที่เผยแพร่ <https://www.bankwang.go.th>

- <https://bankhwang.go.th/ประมวลจริยธรรม-ข้าราชการ/>
- <https://bankhwang.go.th/ประมวลจริยธรรมท้องถิ่นฝ่ายบริหาร/>
- <https://bankhwang.go.th/ประมวลจริยธรรมท้องถิ่นสภา/>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม.....

URL ที่เผยแพร่ <https://www.bankwang.go.th>

- <https://bankhwang.go.th/ประมวลจริยธรรม-ข้าราชการ/>
- <https://bankhwang.go.th/ประมวลจริยธรรมท้องถิ่นฝ่ายบริหาร/>
- <https://bankhwang.go.th/ประมวลจริยธรรมท้องถิ่นสภา/>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

- การให้คำปรึกษาและการสร้างขวัญกำลังใจ

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

มีการนำการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการให้คำปรึกษาและการสร้างขวัญกำลังใจ โดยการประเมินดังกล่าวสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

/และข้อกำหนด...

และข้อกำหนดจริยธรรม อีกทั้ง พฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขวางได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจบุคลากรในสังกัด โดยได้ประเมินจากพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขวาง ในด้านการบริหารงานตามนโยบายของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่าง ๆ ในการทำงาน ประกอบด้วยความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ค่าตอบแทน และสวัสดิการ

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

- มีการประเมินความรู้ความเข้าใจ เรื่อง Dos & Don'ts มีผู้เข้าร่วมประเมิน ๒๔ คน ประเมินผ่าน ๒๔ คน ไม่ผ่าน ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขวาง มีการนำประเด็นที่ได้คะแนนต่ำสุดจากการประเมินพฤติกรรมการให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจไปใช้ในการกำหนดประเด็นเพื่อจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts และ No Gift Policy เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖

- ได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขวาง พร้อมทั้งได้จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขวาง ใช้เป็นแนวทางในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมทางจริยธรรม รวมทั้งการรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ปัญหาและอุปสรรค ควรแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ โดยควรตั้งอยู่ในความยุติธรรม ไม่ลำเอียง ไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์ส่วนตัว ความเป็นพวกพ้อง หรือบุญคุณส่วนตัวในการให้บริการ กำกับดูแลการปฏิบัติและบริการผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้เสียของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

- ข้อเสนอแนะ ยังไม่มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานไปใช้

(ลงชื่อ)



ผู้รายงาน

(นางสาวสุภาภัทร โสมกียรติ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)



ผู้รับรองรายงาน

(นายมนัส เฉลยทรง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขวาง